

PRINCIP OM GENSIDIGE FORVENTNINGER

Skolebestyrelsen vil med dette princip sende klare signaler om, hvilke forventninger vi har til forældre, medarbejdere og elever på Hedelyskolen.

Forventninger til forældre:

- At forældrene indgår positivt i skole/hjemsamarbejdet, bakker skolen op og ikke omtaler medarbejdere dårligt over for børnene. Forældre er den usynlige klassekammerat.
- At jeres børn opdrages til at tage hensyn og udvise ansvarlig social adfærd samt at tiltale alle i en pæn og høflig tone.
- At jeres børn møder til tiden og er undervisningsparate
- At I holder jer orienteret på den fælles platform om hverdagen på skolen.
- At I respekterer skolen som en arbejdsplads. Det betyder, at ferier afholdes i skolens ferie.
- At I ved eventuelle konflikter kontakter flg. i nævnte rækkefølge: Relevante medarbejdere, skolens ledelse, skolebestyrelsen.
- At I ved konflikt mellem elever kontakter elevens forældre elevernes klasselærer.

Forventninger til medarbejdere:

- At medarbejderne skaber glæde og begejstring.
- At medarbejderne er kompetente, engagerede og velforberedte.
- At medarbejderne er nysgerrige på at faglig udvikling indenfor eget felt.
- At medarbejderne er loyale og samarbejdsvillige.
- At medarbejderne er med til at skabe gode og trygge relationer og arbejdsvaner.
- At medarbejderne løser konflikter på en konsekvent, ligeværdig og anerkendende måde i samarbejde med relevante fagpersoner.
- At medarbejderne er gode rollemodeller.

Forventninger til elever:

- At eleverne behandler andre, som de selv vil behandles.
- At eleverne lytter til hinanden.
- At elever respekterer voksne på skolen.
- At hjælpe andre elever med at få hjælp hos en voksen
- At eleverne taler pænt til og om andre.
- At eleverne passer på andres og skolens ting.
- At eleverne medvirker til at Hedelyskolen er et rart og behageligt sted at være.
- At eleverne er velforberedte og deltager aktivt i timerne.

Hedelyskolen

Princip H

PRINCIPPER FOR SPONSORERING

Sponsorater til enkelte klasselokaler (forældre, der forærer noget til deres børns klasselokale) accepteres, når der blot er tale om mindre ting, som for eksempel: gardiner, maling og lignende. Møbler bliver i klasselokalet, når klassen flytter til et andet klasselokale. Mindre ting må flyttes, hvis eleverne selv kan flytte det med til det nye lokale.

Sponsorering, der kræver modydelse, er normalt ikke tilladt. Hvis modydelsen alene har karakter af reklame, accepteres det.

Der skal indhentes tilladelse fra skolens ledelse, inden modtagelse af sponsorater finder sted.

Alle sponsorerede effekter tilhører skolen, og skolens ledelse fordeler effekterne efter behov.

Vedtaget af Skolebestyrelsen den 4. april 2019

PRINCIP OM INKLUSION PÅ HEDELYSKOLEN

Det tilstræbes, at Hedelyskolen arbejder med inklusionen efter følgende hensyn:

- Arbejdet med inklusion skal være til gavn både for elever og ansatte på skolen.
- Vi arbejder med en anerkendende tilgang til eleverne, hvor de ressourcer den enkelte elev besidder både fagligt og socialt, tillægges størst mulig betydning.
- Vi skaber mulighed for, at eleven får en plads i forpligtende og trygge fællesskaber både med kammerater og voksne.
- Vi udvikler lege- og læringsmiljøer, der vægter mangfoldighed og forskellighed.
- Vores pædagogiske praksis tager hensyn til, at elever udvikler sig på forskellige måder.
- Vi fokuserer på udvikling af elevens faglige, personlige og sociale kompetencer.
- Vi anser forældre som en ressource i samarbejdet om klassens og den enkelte elevs trivsel og læring.
- Vi ønsker at styrke den enkelte, så eleven er bedre rustet til fortsat uddannelse efter folkeskolen.

PRINCIPPER FOR SAMARBEJDE MED LOKALSAMFUNDET

Skolebestyrelsen anbefaler et samarbejde med de lokale idrætsforeninger samt erhvervsdrivende.

Hedelyskolen deltager ligeledes i de koordineret tilbud gennem åbenskole politikken i Greve kommune, hvor eleverne bliver præsenteret for forskellige idrætsgrene og aktiviteter i kommunen.

Vedtaget i skolebestyrelsen den 4. april 2019